

H23年度納付分の社会保険料率表

業種別・事業主負担分保険料率の計算方法

| 業 種 | 事業主負担の保険料率 | | | |
|----------------|------------|------------|--------|---|
| | 小 計 | + 雇用保険上乗せ分 | | + 労災保険分 |
| ① 「②, ③」以外の事業 | (小 計) | | | + 0.3%~8.7%(卸小売・飲食0.4%, 輸送用製造業0.65%etc) |
| ② 農林水産・清酒製造の事業 | (小 計) | + | 0.100% | + 3.2~6%(農林水産), 0.65%(清酒製造) |
| ③ 建設の事業 | (小 計) | + | 0.200% | + 0.9~10.3% |

「②農林水産・清酒製造」, 「③建設事業」を除く業種の保険料率の小計

・ 4月~9月納付分

| 種 別 | 年齢 料率 | 40歳未満 | | 40歳以上65歳未満 | | 70歳まで | | 75歳まで | |
|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| | | 事業主 | 本人 | 事業主 | 本人 | 事業主 | 本人 | 事業主 | 本人 |
| 健康保険 | 9.530% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% |
| 介護保険 | 1.510% | — | — | 0.755% | 0.755% | — | — | — | — |
| 厚生年金 | 16.058% | 8.029% | 8.029% | 8.029% | 8.029% | 8.029% | 8.029% | — | — |
| 児童手当拠出金 | 0.130% | 0.130% | — | 0.130% | — | 0.130% | — | — | — |
| 雇用保険 | 1.550% | 0.950% | 0.600% | 0.950% | 0.600% | △ | — | △ | — |
| 一般拠出金 | 0.005% | 0.005% | — | 0.005% | — | 0.005% | — | 0.005% | — |
| 小計 | 28.783% | 13.879% | 13.394% | 14.634% | 14.149% | 12.929% | 12.794% | 4.770% | 4.765% |

・ 10月~3月納付分

| 種 別 | 年齢 料率 | 40歳未満 | | 40歳以上65歳未満 | | 70歳まで | | 75歳まで | |
|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| | | 事業主 | 本人 | 事業主 | 本人 | 事業主 | 本人 | 事業主 | 本人 |
| 健康保険 | 9.530% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% | 4.765% |
| 介護保険 | 1.500% | — | — | 0.750% | 0.750% | — | — | — | — |
| 厚生年金 | 16.412% | 8.206% | 8.206% | 8.206% | 8.206% | 8.206% | 8.206% | — | — |
| 児童手当拠出金 | 0.130% | 0.130% | — | 0.130% | — | 0.130% | — | — | — |
| 雇用保険 | 1.550% | 0.950% | 0.600% | 0.950% | 0.600% | △ | — | △ | — |
| 一般拠出金 | 0.005% | 0.005% | — | 0.005% | — | 0.005% | — | 0.005% | — |
| 小計 | 29.127% | 14.056% | 13.571% | 14.806% | 14.321% | 13.106% | 12.971% | 4.770% | 4.765% |

保険料の支払方法

労働保険

(雇用保険)

(労災保険)

(一般拠出金)

毎年、6月1日~7月10日に、概算保険料(賃金総額の見込額×保険料率)を支払う。概算保険料20万以上なら延納可能。

同時に、前年度の確定保険料の清算も行う。労働局から送付された申告書に、金額記載し金融機関へ納付。

労災保険料は、全額事業主負担。

[* 労災保険料率](#)

同一事業所に65歳に達した前日から引き続き雇用されている場合は、高年齢継続被保険者。

健康保険・厚生年金

(健康保険)

(厚生年金)

(介護保険料)

(児童手当拠出金)

毎月、当月給料から前月分保険料を徴収、事業主分を加えて送付されてきた「納入告知書」で月末までに金融機関で支払う。資格取得時に標準報酬額を決定、対応する標準報酬・保険料額表の保険料を翌月末までに支払う。

定時決定は、毎年4~6月の報酬額から標準報酬月額を決め、9月~翌8月まで、支払う [* 標準報酬・保険料額表](#)

賞与に係る保険料額は、標準賞与額(賞与額から1,000円未満の端数を切り捨てた額)に、保険料率を乗じた額。

健康保険の料率は県独自で、介護保険については全国一律。75歳になると後期高齢者医療に加入。

対象となる賃金

各種手当、通勤手当、休業手当は、対象賃金。旅費、退職金、見舞い・祝い金などは、除外。